



## **Kodex jednání dodavatelů společnosti STOMIX<sup>®</sup>**

Tento kodex jednání představuje normativní rámec pro všechny dodavatele a partnery, kteří mají obchodní styk se společností STOMIX®. Na základě etických hodnot a předpokladů poskytuje základ pro kooperativní, čestnou a morálně korektní spolupráci s každým individuálním dodavatelem a partnerem. Kromě plnění statutárních a právně závazných norem, které představují minimální požadavky, společnost STOMIX® vyžaduje od svých dodavatelů, aby pracovali v souladu s principy udržitelnosti. Jinými slovy etická sociální zodpovědnost a ekologická udržitelnost hrají v dodavatelských vztazích stejně důležitou roli. Kromě deseti principů úmluvy Global Compact a mezinárodních pokynů uznávaných organizací, jako je Mezinárodní organizace práce, OECD a Global Reporting Initiative, je základ tvořen také principy, které skupina STOMIX® definuje ve svých Závazných pravidlech. Kodex jednání dodavatele společnosti STOMIX® definuje požadavky kladené na všechny dodavatele zboží a služeb s ohledem na udržitelný ekonomický management.



## Práce

### 1. Zákaz práce dětí (Úmluva ILO<sup>1</sup> 182)

Společnost STOMIX<sup>®</sup> striktně zakazuje, aby dodavatelé využívali práce dětí. Tímto společnost STOMIX<sup>®</sup> rozumí fyzické, intelektuální, sociální nebo morální vykořisťování osob mladších 18-ti<sup>2</sup> let a následné omezování příležitostí vzdělávání a profesního uplatnění.

### 2. Zákaz nucené práce (Úmluva ILO 29 & 105)

Společnost STOMIX<sup>®</sup> zakazuje jakoukoliv práci nebo služby, ke které je osoba nucena pod pohrůžkou trestu a ke které se daná osoba dobrovolně nenabídla. Dále jsou zakázány fyzické tresty, hrozba násilí, nezákonné zadržení, šikana a zneužívání za účelem dosažení disciplíny a poslušnosti. Dodavatel je povinen zajistit, aby tato forma nehumánní práce byla zakázána v rámci jeho vlastního dodavatelského řetězce, a tuto skutečnost musí doložit formou odpovídající oficiální dokumentace.

### 3. Pracovní doba

Dodavatel musí zajistit, aby práce vykonávané všemi jeho pracovníky byly prováděny v souladu se všemi platnými zákony a normami, které se týkají fondu pracovní doby.

---

<sup>1</sup> Mezinárodní organizace práce

<sup>2</sup> Ve smyslu této úmluvy se dítětem rozumí osoba mladší 18 let, pokud zákon vztahující se na dítě nestanoví nižší věkovou hranici dosažení dospělosti.

#### 4. Odměňování (Úmluva ILO 100)

Dodavatel jedná v souladu se závaznými nařízeními, která vytvářejí závazný rámec pro:

- výplatu mezd
- platy
- zaměstnanecké benefity
- přesčasy

a další platby uvedené v těchto nařízeních.

#### 5. Zákaz diskriminace (ILO Convention 111)

Ve společnosti dodavatele nebo jeho obchodních vztazích nesmí docházet k žádné diskriminaci na základě

- barvy kůže
- rasy
- náboženského vyznání
- pohlaví
- věku
- fyzického stavu
- národnostní příslušnosti
- sexuální orientace

a žádné další zakázané diskriminaci, která může být ze zákona trestána. Společnost STOMIX® preferuje, pokud má dodavatel v tomto ohledu stanoveny odpovídající pokyny.



## Bezpečnost a ochrana zdraví

Dodavatelé společnosti STOMIX® jsou si vědomi, že zdravé a bezpečné pracovní prostředí zvyšuje kvalitu produktů a služeb, kontinuitu výroby a pracovní morálku. Z tohoto důvodu budou dodržovat následující kritéria.

### 1. Bezpečnost na pracovištích

Dodavatel je zodpovědný za bezpečnost zaměstnanců, s ohledem na veškeré aspekty práce, v souladu se všeobecnými principy prevence rizik. Zaměstnancům v tomto ohledu nemohou vznikat žádné náklady. Bude zajištěno, že pracovní prostředky, jejichž bezpečnost záleží na způsobu použití, jsou neustále kontrolovány; ostatní



prostředky jsou pravidelně kontrolovány; a veškeré pracovní prostředky jsou podrobovány mimořádným kontrolám následně po výskytu neobvyklých událostí, jako jsou přírodní katastrofy, havárie nebo znečištění, které mohou mít nepříznivý vliv na bezpečnost daných pracovních prostředků.

## **2. Ochrana zdraví**

S ohledem na ochranu zdraví naši partneři stanoví potřebná opatření pro poskytování první pomoci, protipožární opatření, plány pro evakuaci zaměstnanců pro případ vážné a nebezpečné situace. Musí mít zavedené koncepty a systémy pro řešení, monitorování a hlášení úrazů a nemocí, které zaměstnanci utrpí na pracovišti.

## **3. Ochranné pomůcky**

S ohledem na konstrukci a provedení musí osobní ochranné pomůcky splňovat relevantní nařízení EU pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví. Zaměstnavatel musí poskytnout vhodné vybavení zdarma a musí zajistit, že toto vybavení je v dokonale funkčním a hygienickém stavu.

## **4. Komunikace**

Zaměstnavatel se zavazuje proškolit, konzultovat a umožnit zaměstnancům účastnit se všech aktivit, které se týkají bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti a zajistí, aby každý zaměstnanec obdržel dostatečné a vhodné pokyny, týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví během pracovní doby.

## **Životní prostředí / udržitelnost**

Dodavatel zajistí ochranu životního prostředí v rámci své zodpovědnosti a bude přispívat k zachování přírodních zdrojů svým ekologickým přístupem.

### **1. Environmentální systémy řízení (např. EMAS, ISO 14001)**

Dodavatel se zavazuje implementovat environmentální systémy řízení, které se řídí globálními standardy nebo platnými nařízeními, přizpůsobit své procesy danému systému, neustále rozvíjet a provádět audits těchto procesů nebo podnikat další průkazná opatření, která splňují kritéria provozní ekologické politiky.

### **2. Prevence znečištění životního prostředí**

Dodavatel optimálně omezí rozsah znečištění životního prostředí v rozsahu své působnosti a bude usilovat o naplnění tohoto úkolu pomocí inovovaných systémů a postupů. V tomto smyslu je velká pozornost věnována snižování emisí ekologicky škodlivého oxidu uhličitého.

### **3. Snižování spotřeby zdrojů**

Dodavatel se zavazuje neustále se zaměřovat na produkty, výrobní postupy a procesy, s cílem snížení spotřeby zdrojů. Zvláštní pozornost je třeba věnovat hospodárnému využití (pitné) vody.

### **4. Recyklace**

Dodavatel zavede postupy a mechanismy, které umožní recyklaci odpadů za účelem využití druhotných surovin a

následné zvýšení využití zdrojů. Dále dodavatel na vyzvání předloží doklady o využívání systému nakládání s odpady.

## **5. Požadavky týkající se obsahu produktu**

Společnost STOMIX® vyžaduje, aby dodavatelé získali oficiální certifikaci svých výrobků prostřednictvím uznávaných certifikačních společností jako např. Natureplus, Blauer Engel nebo TÜV SÜD. Tato certifikace slouží pro ověření ekologičnosti obsahu produktu.

Kromě těchto certifikátů je potřeba zpracovat ekologické produktové deklarace s uvedením celého životního cyklu daného produktu. Společnost se zdravotními riziky musí popsat také ekologickou zátěž vzniklou výrobou a užíváním produktu.

V tomto kontextu skupina STOMIX® nabádá dodavatele, aby vytvářeli produkty s takovým složením, které s velkou rezervou splňuje zákonné požadavky v oblasti ekologických kritérií.





## **6. Kooperace**

Je v zájmu dodavatele neustále spolupracovat se společnostmi STOMIX® na tvorbě inovačních řešení za účelem optimálního splnění těchto ekologických cílů a zároveň tak chránit své vlastní zájmy. Tato spolupráce je založená na kooperativní a vzájemné výměně know-how.

## Etické normy

### 1. Duševní vlastnictví

Pokud neexistuje alternativní svolení k jiným účelům, je dodavatel povinen nakládat s veškerými informacemi, které mu poskytne společnost STOMIX® s přísnou důvěrností a pouze v rozsahu obchodního vztahu. Zároveň společnost STOMIX® tímto ujišťuje všechny dodavatele, že veškeré citlivé informace budou považovány za důvěrné.

### 2. Zákaz nelegálního přijímání benefitů

Dodavatel se bezpodmínečně zavazuje zabránit, a je-li to nutné také sankcionovat korupci, přijímání úplatků a další nemorální jednání tohoto druhu. Dodavateli se zakazuje nabízet zaměstnancům společnosti STOMIX® jakékoliv platby v hotovosti, poskytovat dary, půjčky nebo cenné předměty. Výjimkou jsou dary a nabídky prezentované v rámci normálního rozsahu obchodní pohostinnosti, konvencí a slušnosti.



*Společnost STOMIX® si vyhrazuje právo pravidelně kontrolovat plnění výše uvedených ustanovení nebo tuto kontrolu svěřit kvalifikovanému auditorovi. V případě zjištění jednání nebo okolností, které je v rozporu s kodexem jednání, si společnost STOMIX® vyhrazuje právo požadovat nápravná opatření nebo v případě nutnosti zrušit další spolupráci.*

**STOMIX, spol. s r. o.**

Skorošice 197  
790 65 Skorošice

Česká republika

Tel.: + 420 584 484 111

Fax: + 420 584 484 112

E-mail: [info@stomix.cz](mailto:info@stomix.cz)

[www.stomix.cz](http://www.stomix.cz)